



United Nations  
Educational, Scientific and  
Cultural Organization

Organisation  
des Nations Unies  
pour l'éducation,  
la science et la culture

Organización  
de las Naciones Unidas  
para la Educación,  
la Ciencia y la Cultura

Организация  
Объединенных Наций по  
вопросам образования,  
науки и культуры

منظمة الأمم المتحدة  
للتربية والعلم والثقافة

联合国教育、  
科学及文化组织



**Femmes, actrices de développement pour les enjeux mondiaux**  
Processus de recherche prospective et Conférences internationales  
Liège 2008 - Paris 2011 - New York 2015

Lancement de la Conférence internationale  
**Millennia 2015, Un plan d'action pour  
l'autonomisation des femmes**

organisée fin 2011

par

la Division pour l'égalité des genres,  
Cabinet de la Directrice générale de l'UNESCO  
et l'Institut Destrée, Millennia 2015



UNESCO, Paris, 08.12.2010



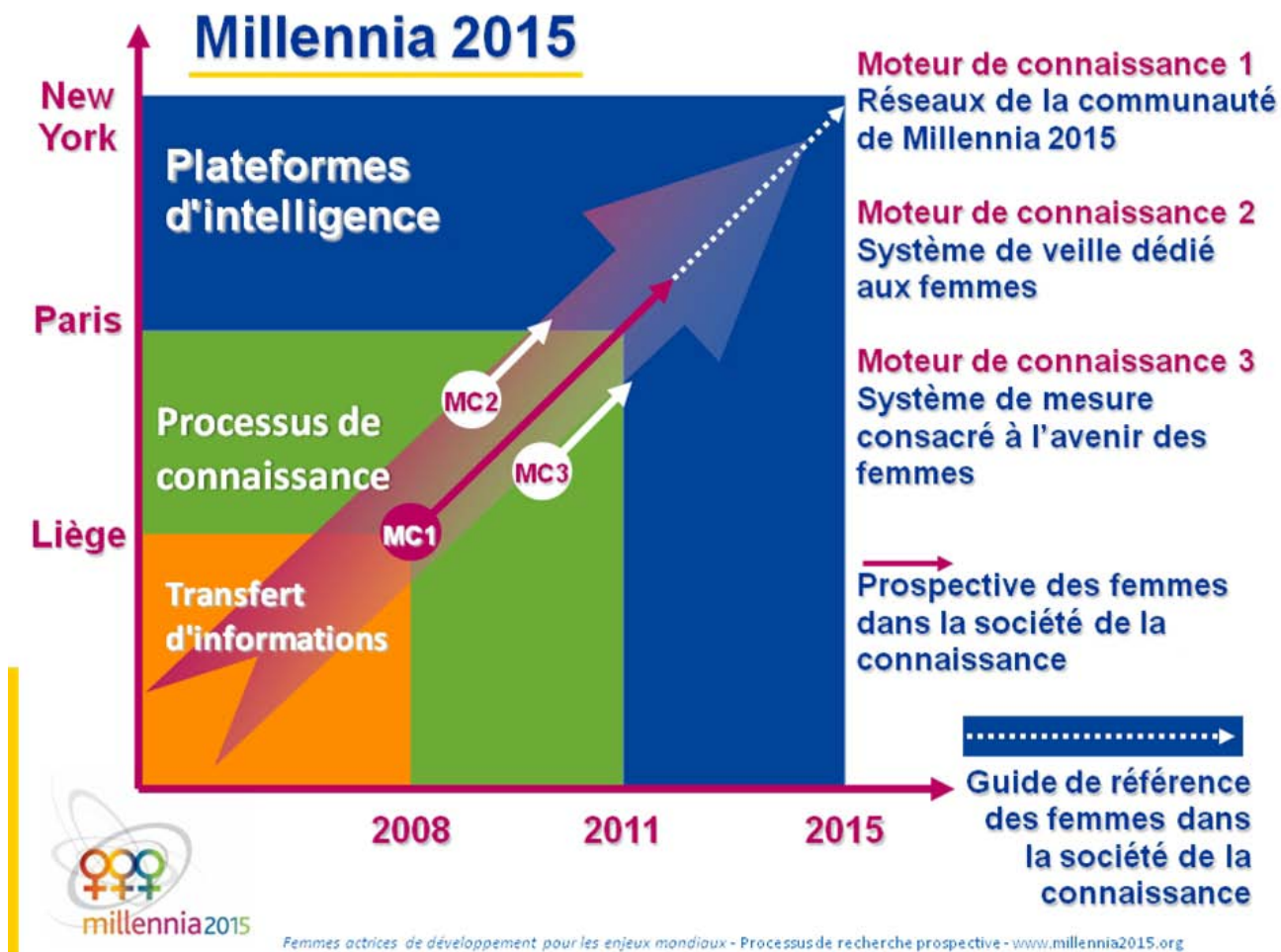
## Millennia2015, "Femmes actrices de développement pour les enjeux mondiaux"

- organisé sous le haut patronage de l'UNESCO, avec l'appui de l'Organisation internationale de la Francophonie;
- processus de recherche prospective mis en chantier par l'Institut Destrée et ses partenaires internationaux dès 2007;
- structuré autour de trois conférences internationales:  
"Transfert d'Informations" (IT) à Liège en 2008,  
"Processus de Connaissance" (KP) à l'UNESCO à Paris en 2011 et  
"Plateformes d'Intelligence" (IP) aux Nations Unies à New York en 2015

[www.millennia2015.org/Methode](http://www.millennia2015.org/Methode).



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et  
Responsable fondatrice de Millennia2015  
[www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org) - [delahaut.marie-anne@institute-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne@institute-destree.eu)



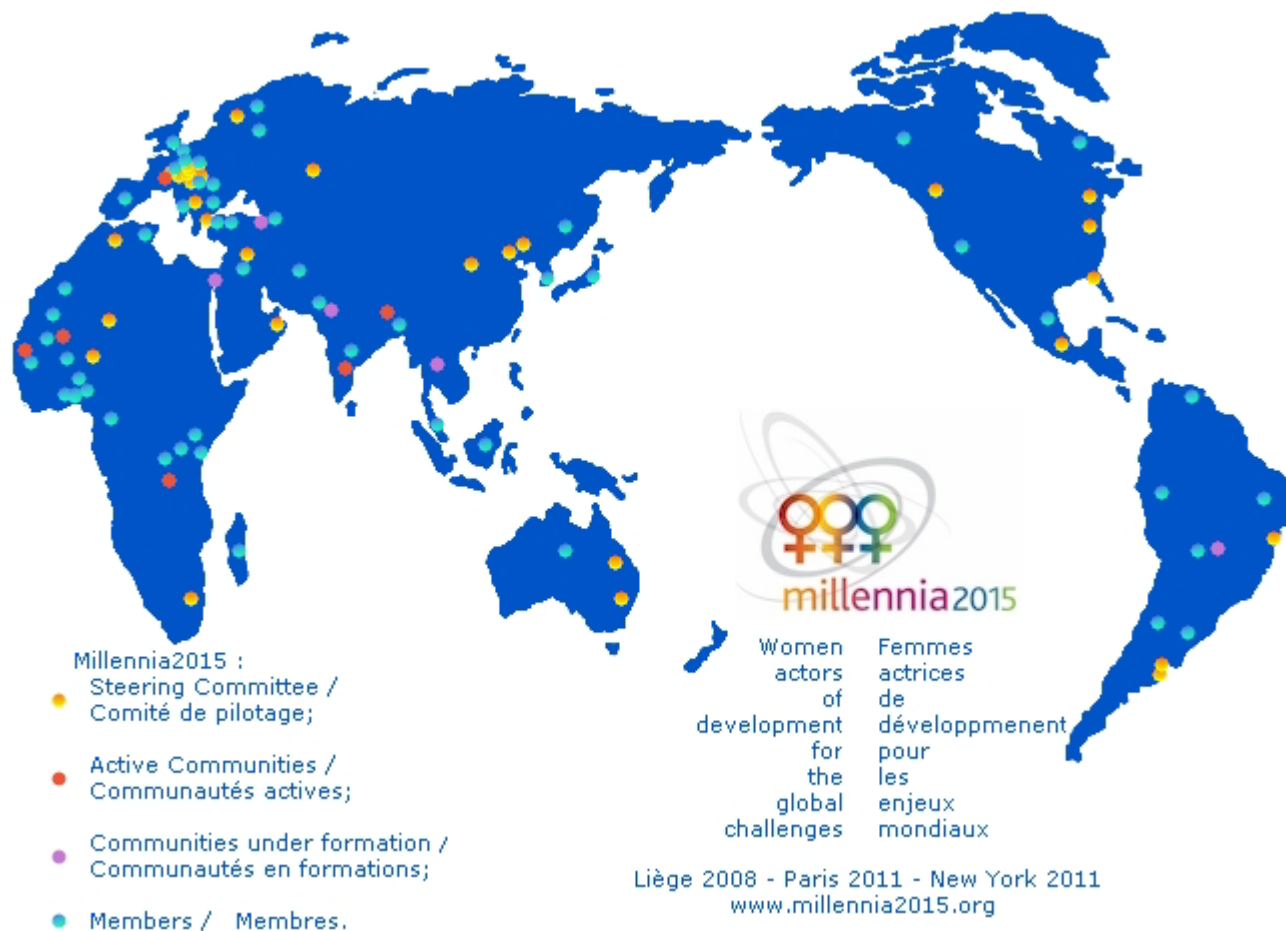


## Les objectifs de Millennium2015

- la prospective comme méthode et la société de l'information comme contexte, en solidarité et en interaction;
- la pleine participation des femmes et des hommes de toutes les régions du monde pour construire des futurs plus justes et plus éthiques, dans le respect des droits de l'être humain, de la diversité, ainsi que du développement soutenable.
- étude des enjeux futurs qui auront une forte influence sur la vie des femmes dans la société de la connaissance, dans tous les pays, ainsi que leurs responsabilités par rapport à leur propre évolution au niveau mondial.
- Présentation de Millennium2015 : [www.millennia2015.org/objectifs](http://www.millennia2015.org/objectifs)  
5 langues : français, anglais, espagnol, allemand, italien

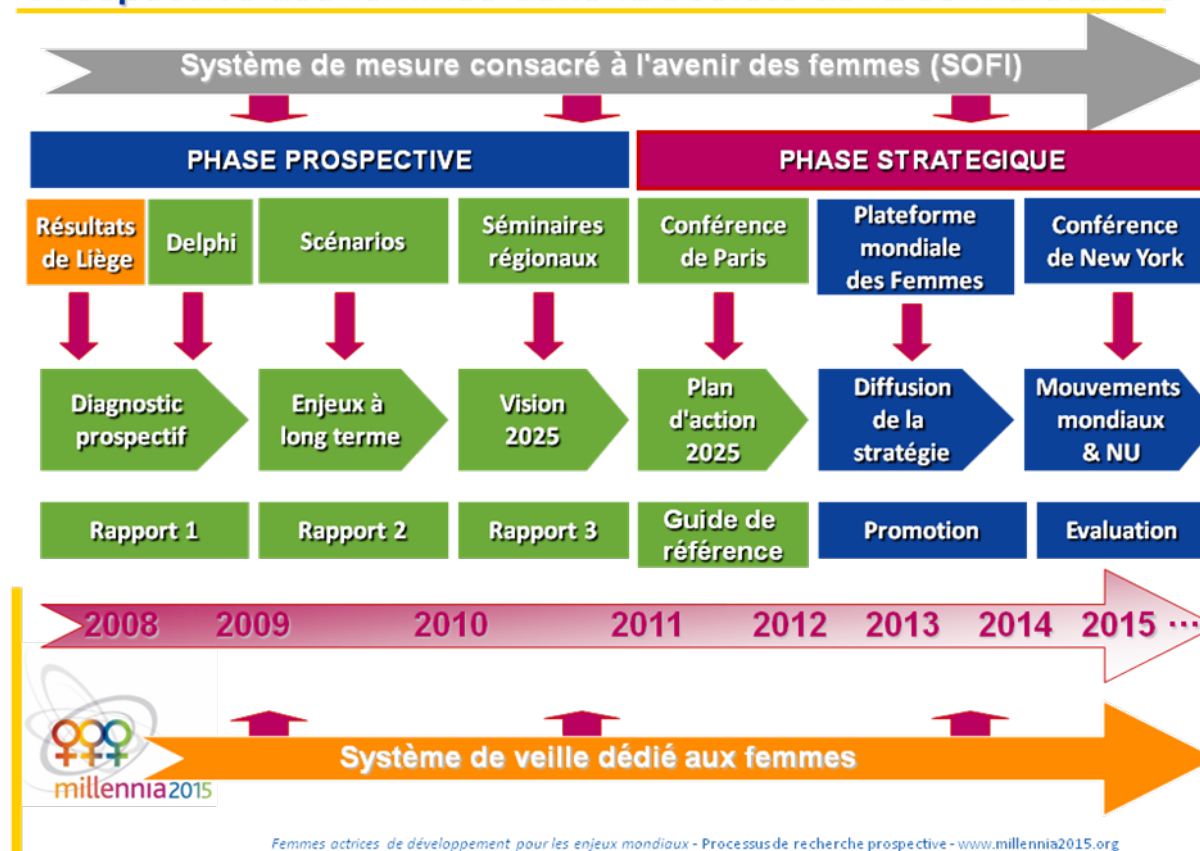


La force de Millennia2015 : [www.millennia2015.org/organisation](http://www.millennia2015.org/organisation)



## Le processus de prospective de Millennia2015

### Prospective des femmes dans la société de la connaissance





## Les trois piliers de la prospective

- travail sur le long terme;
- recherche appliquée orientée vers l'action en vue de faire évoluer la situation;
- approche systémique, interdisciplinaire et diversifiée.

## Comment passer des variables de Millennium2015 aux scénarios ?

- formuler et compléter les "fiches variables", par pays, régions ou communautés;
- étudier les résultats pour les 37 variables de Millennium2015 et les organiser par affinités en 6 ou 7 sous-systèmes;



- élaborer l'arborescence de chaque sous-système : comment va évoluer la variable d'ici à 2025, long terme d'urgence pour les femmes ?
- formuler 3 à 5 hypothèses par variable et construire des micro-scénarios pour chaque sous-système;
- organiser les hypothèses sans caricature, en correspondance à la réalité que l'on peut observer;
- construire et écrire minimum 4 scénarios exploratoires par sous-systèmes pour éclairer l'environnement futur et identifier les enjeux de long terme;
- ne se dire à aucun moment que tel ou tel scénario exploratoire sera celui à appliquer et ne jamais les confondre avec les scénarios normatifs;





## Comment formuler les enjeux de long terme, la vision et le plan stratégique de Millennium2015 ?

- analyser les scénarios exploratoires pour identifier les enjeux de long terme sous forme de questions : 5 ou 6 enjeux par continents, solides, robustes, bien ancrés sur le futur, bien croisés entre les différents secteurs étudiés;
- répondre aux questions avec les groupes de travail de Millennium2015 : les réponses nuancées constitueront les futurs souhaitables,
- recycler les futurs souhaitables pour formuler la vision à 2025 : les finalités, buts ultimes de l'action publique, et les valeurs, solidarité et bonheur à atteindre en 2025 par les femmes et pour les femmes;



- en extraire 5 à 7 axes stratégiques : quelles actions stratégiques développer dans les axes stratégiques obtenus pour concrétiser la vision (travaux, moyens, budgets, évaluation, opérateurs);
- formuler le plan stratégique de Millennium2015 pour l'autonomisation des femmes, dans une logique d'apprentissage, d'amélioration de la vie et de construction de l'avenir.

## La plus-value du "think and action tank" de Millennium2015

- recherche, travail et action communes et partagées entre les communautés de Millennium2015, par un travail en ligne constant, des séminaires régionaux et la publication des résultats dans la base de connaissance interactive de [www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org)

Méthodologie prospective de Millennium2015 construite avec Philippe Destatte, directeur général de l'Institut Destrée, président du Collège européen de Prospective, chargé du cours de Prospective, Universités Paris Diderot et Reims Champagne Ardenne, Namur, Wallonie



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et  
Responsable fondatrice de Millennium2015  
[www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org) - [delahaut.marie-anne@institute-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne@institute-destree.eu)



## L'exercice de prospective mondiale et multilingue de Millennium2015

- Lancé le 8 décembre 2010 à l'UNESCO à Paris, basé sur les 37 variables extraites du corpus IT2008;
- Résultats analysés afin de formuler des scénarios, d'identifier les enjeux de long terme et de construire la vision à l'horizon 2025 mais aussi la stratégie pour l'atteindre.
- Plan d'action de Millennium2015 pour l'autonomisation des femmes finalisé à l'UNESCO fin 2011 et actions présentées aux décideurs aux Nations Unies en 2015.

[www.millennia2015.org/KP2010\\_Exercice\\_Prospective](http://www.millennia2015.org/KP2010_Exercice_Prospective)

5 langues : français, anglais, espagnol, allemand, italien



## Les 37 variables de Millennium2015

- au départ des 321 variables-sources issues de IT2008-KP2010

V01 - Femmes, accès à l'information et au savoir

V02 - Renforcement des capacités pour les femmes

V03 - Femmes en situation de conflits et de guerre

V04 - Femmes et nouvelles compétences participatives

V05 - Climat, écologie et respect de l'environnement

V06 - Le changement de comportement par rapport aux femmes

V07 - Femmes, religions et obscurantisme

**V08 - Femmes et eSanté : la connaissance médicale en réseau au bénéfice de tous**

V09 - Femmes, bien-être et pro-activité tout au long de la vie

V10 - Femmes, diversité culturelle et linguistique

V12 - Le statut des femmes et des filles, les rapports femmes/hommes, filles/garçons dans la famille et dans la société



- V13 - Femmes, éthique et développement soutenable
- V14 - Femmes, pauvreté et combat pour la survie quotidienne
- V16 - Femmes et filles, éducation et formation tout au long de la vie
- V18 - Femmes aux postes clés à tous niveaux de pouvoir et de décision
- V19 - Femmes et droits de l'être humain
- V20 - Femmes et démocratie, priorité sociétale pour l'avenir
- V21 - Femmes, recherche, sciences et technologies
- V23 - Femmes et égalité des chances
- V24 - Femmes, médias, éthique et développement
- V25 - Les violences faites aux femmes
- V26 - Femmes, économie et adaptation des valeurs pour une gestion globale durable
- V27 - Femmes, féminisme, débats d'idées et politique
- V30 - Vers une société de la connaissance: créativité et culture
- V31 - Femmes et discriminations
- V32 - Femmes et stéréotypes, respect de soi et des autres



- V35 - Femmes, travail et entrepreneuriat
- V36 - Femmes actrices de développement, créatrices d'avenir assumant la responsabilité des générations futures
- V37 - La force et la sensibilité des femmes comme vecteur d'avenir
- V38 - Femmes médiatrices et génératrices de paix
- V40 - La force des réseaux pour les femmes
- V41 - Femmes et bonne gouvernance
- V45 - Le pouvoir des histoires et la transmission intergénérationnelle pour inspirer le changement
- V46 - Femmes, fractures numériques et gouvernance de l'internet
- V47 - Femmes et migrations
- V48 - L'autonomisation des femmes
- V51 - Femmes, solidarité créatrice et collaborative.



**Envoyez-nous votre contribution par pays, régions ou communautés, pour le 25 février 2011 :**

## **8 questions principales :**

### **1. Définition de la variable**

Définissez et expliquez le titre de cette variable en vous basant sur le contexte (pays, région, communauté...) dans lequel vous évoluez (du point de vue des femmes).

### **2 - Constat rétrospectif**

Comment cette variable a-t-elle influencé - ou pas - l'autonomisation des femmes au cours de ces 10 (ou 20) dernières années?

### **3 - Tendances actuelles et émergentes**

Quel est l'impact de cette variable sur le quotidien des femmes de votre pays, région ou communauté, ainsi que sur leur participation aux développements et progrès en cours ?



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et  
Responsable fondatrice de Millennium2015  
[www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org) - [delahaut.marie-anne@institute-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne@institute-destree.eu)



## 4 - Incertitudes et ruptures

Dans quelle mesure les éléments de cette variable peuvent-ils bloquer le processus d'autonomisation des femmes et leur contribution active à la construction de futurs souhaitables ?

## 5 - Hypothèses possibles d'évolution

Comment cette variable va-t-elle modifier l'avancement de l'autonomisation des femmes ainsi que leur rôle dans la société en 2025 ?

## 6 - Enjeux

Quels sont les enjeux de cette variable pour les femmes? Qu'ont-elles donc à y perdre ou à y gagner ?

## 7 - Exemples concrets

Donnez des exemples concrets montrant l'intérêt de la prise en compte de cette variable dans les hypothèses ou alternatives du futur.

(Pourquoi cette variable devrait-elle être prioritairement prise en compte dans les alternatives ou hypothèses du futur?)





## 8 - Sources, bibliographie et liens

Répertoriez les sources des informations que vous présentez, la bibliographie, les liens utiles. Des documents, images ou vidéos référencés pourront être ajoutés au questionnaire en ligne.

Pour chaque question étudiée, il sera utile de répertorier les variables sources extraites du rapport Millennia2015 IT2008 correspondant à la problématique envisagée [www.millennia2015.org/KP2010\\_Exercice\\_Prospective](http://www.millennia2015.org/KP2010_Exercice_Prospective).

## Contribuez à Millennia2015

Inscrivez-vous comme membre de la Communauté Millennia2015 et contribuez à notre recherche prospective:

[www.millennia2015.org/Community\\_Registration](http://www.millennia2015.org/Community_Registration)

Bienvenue!



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et  
Responsable fondatrice de Millennia2015  
[www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org) - [delahaut.marie-anne@institute-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne@institute-destree.eu)



Exemple de travail mis en œuvre par Millennium2015:

## **V08 - Femmes et eSanté : la connaissance médicale en réseau au bénéfice de tous**

Femmes et santé, la connaissance médicale en réseau par l'eSanté comme un droit humain, à tous niveaux de recherche et de pratique;  
la mortalité maternelle et infantile d'un milliard des plus pauvres;  
le droit des femmes et des filles à disposer de leur corps et à la contraception;  
les soins médicaux réparateurs des violences faites aux femmes et aux filles;  
la bonne gestion quotidienne de la santé comme moyen d'ajouter de la vie aux années;  
les politiques publiques équitables pour la santé des femmes les plus pauvres et moins valides;  
l'approche des enjeux de la santé incluant la spécificité des genres avec un regard vers le futur.



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et  
Responsable fondatrice de Millennium2015  
[www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org) - [delahaut.marie-anne@institute-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne@institute-destree.eu)



## Création du Groupe de travail international Millennia2015 "Femmes et eSanté" (WeHealth)

- présidé par Véronique Thouvenot, MBA, Ph.D, Evaluation Expert in eHealth, mHealth, eLearning and Telemedicine, Member of Millennia2015 Steering Committee, Lyon, France
- 30 experts bénévoles, 23 femmes et 7 hommes de 22 pays;
- Objectifs : contribuer à l'atteinte des Objectifs du Millénaire 4 et 5 pour les femmes et par les femmes; améliorer la santé en favorisant le recours aux TIC; soutenir les femmes et filles engagées dans des projets utilisant les TIC, pour fournir des informations et pour en produire; aider les femmes à faire pression sur les industriels des TIC pour adapter ces technologies à leurs besoins et contraintes propres
- Résultats présentés lors de la conférence internationale Millennia2015 à l'UNESCO fin 2011.



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et  
Responsable fondatrice de Millennia2015  
[www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org) - [delahaut.marie-anne@institute-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne@institute-destree.eu)



## Contribuez à Millennia2015

Inscrivez-vous comme membre de la Communauté Millennia2015 et contribuez à notre recherche prospective:

[www.millennia2015.org/Community\\_Registration](http://www.millennia2015.org/Community_Registration)

Bienvenue!

Merci à Madame Corat, Directrice de la Division pour l'égalité des genres, Cabinet de la Directrice générale de l'UNESCO, et Représentante de Madame la Directrice générale

L'équipe de Millennia2015  
Marie-Anne Delahaut et Coumba Sylla  
[www.millennia2015.org/Infos](http://www.millennia2015.org/Infos)



Marie-Anne Delahaut, Directrice de recherche à l'Institut Destrée et  
Responsable fondatrice de Millennia2015  
[www.millennia2015.org](http://www.millennia2015.org) - [delahaut.marie-anne@institute-destree.eu](mailto:delahaut.marie-anne@institute-destree.eu)